

介護職員処遇改善について

当法人の介護施設（グループホームまつの実、デイケアセンター）においては、介護職員の処遇改善について下記の通りの加算を取得しております。

加算の内、介護職員等特定処遇改善加算については、取得要件の内、職場環境等要件について公表することとなっておりますので、下記の通り公表いたします。

記

1. 処遇改善加算等の取得実績

施設名	処遇改善加算	特定処遇改善加算	ペーサーアップ等支援加算
グループホームまつの実	加算 I	特定加算 II	取得
デイケアセンター	加算 I	特定加算 I	取得

2. 職場環境等要件

(1) 入職促進に向けた取組

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

(2) 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

(3) 両立支援・多様な働き方の推進

有給休暇が取得しやすい環境の整備

(4) 腰痛を含む心身の健康管理

短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

(5) 生産性向上のための業務改善の取組

高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化

(6) やりがい・働きがいの醸成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善