

# 医療事務 募集

更新日：2023/1/17

|      |                                                                                                                                                                                                                |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 募集人数 | 1名（※専門卒以上。新卒、既卒問わず。）<br>長期勤続によるキャリア形成を図る為、30歳未満を募集対象といたします。                                                                                                                                                    |
| 応募書類 | 履歴書、卒業証明書又は卒業見込み証明書                                                                                                                                                                                            |
| 選考方法 | 面接のみ ※応募者多数の場合、書類選考を実施いたします。                                                                                                                                                                                   |
| 就業時間 | ①8：15～17：15（休憩時間60分）<br>②8：15～22：00（休憩時間60分※日勤+夜間当直業務）※当番制<br>③8：00～15：00（早番休日当直業務）※当番制<br>④15：00～22：00（遅番休日当直業務）※当番制<br>※勤務時間②③④の当直業務につきましては時間外勤務扱いとなり、別途手当が支給されます。また、②④の夜間当直業務につきましては防犯の観点から男性職員に担当していただきます。 |
| 給与   | 専門学校卒 160,460円～ 大学卒 175,020円～<br>昇給 年1回<br>賞与 年2回<br>通勤費は実費相当額を支給。（片道1.5km以上で支給。上限30,000円まで）<br>※上記基本給の金額は当法人規定の最低額（新卒・未経験）となります。年齢、経験により給与額を決定します。                                                            |
| 休日   | 年間休日数 120日以上 ※年度により（祝日が土曜になる等）若干の変動があります。<br>年次有給休暇 初年度10日（最大20日。6ヶ月連続勤務後に付与）<br>特別休暇、夏・冬期休暇等あり。<br>※第1土曜日、第3土曜日の出勤分は後日代休を取得できます。                                                                              |
| 応募方法 | 電話、又はメールにて事務局までお問い合わせ下さい。<br>お問い合わせページからの応募も可能です。<br>（必要事項を明記の上、医療事務面接希望と入力してください。）                                                                                                                            |
| 備考   | Word・Excel等の基本的なPCスキルが必要となります。                                                                                                                                                                                 |